

Brussel, 8 oktober 2020

**Advies 2020/17**

**Uitgebracht op vraag van de Commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de Kamer van volksvertegenwoordigers**

## Halftijds pensioen

### Inhoud

1	Het wetsvoorstel .....	1
2	Advies van het Comité.....	2

De commissie voor Sociale Zaken, Werk en Pensioenen van de Kamer van volksvertegenwoordigers vraagt het Comité om advies uit te brengen over het wetsvoorstel met betrekking tot het halftijds pensioen<sup>1</sup> en haar amendementen<sup>2</sup>.

### 1 Het wetsvoorstel

Om het einde van de loopbaan te verzachten zonder financiële sanctie voor de betrokkenen voorziet het aan het Comité voorgelegde wetsvoorstel in de invoering van een halftijds pensioen. Deze nieuwe eindeloopbaanmogelijkheid zou bovenop de reeds bestaande systemen komen.

Tijdens het halftijds pensioen zou de helft van het pensioenbedrag<sup>3</sup> waarop iemand recht heeft worden toegekend. Werknemers zouden zich er in ruil toe moeten verbinden om hun beroepsactiviteit te verminderen. Zelfstandigen<sup>4</sup> zouden een inkomensgrens in acht moeten nemen gelijk aan het gemiddelde van de drie hoogste beroepsinkomsten van de afgelopen zeven jaar, gedeeld door twee<sup>5</sup>. Op basis van de verminderde beroepsactiviteit zou men verder pensioenrechten opbouwen.

---

<sup>1</sup> Doc. 55 0414/001.

<sup>2</sup> Doc 55 0414/002, Doc 55 0414/004, Doc 55 0414/005 en Doc 55 0414/006.

<sup>3</sup> Aan het alleenstaandenbedrag.

<sup>4</sup> Voor de andere stelsels gelden andere regels.

<sup>5</sup> Er wordt een minimumplafond vastgesteld gelijk aan het dubbele van het bedrag dat van kracht is in het kader van de toegelaten activiteit.

Het voorstel voorziet in de mogelijkheid om het halftijds pensioen op te nemen vanaf de wettelijke pensioenleeftijd of op de datum van het vervroegd pensioen. Wie van het systeem gebruik wenst te maken, moet voldoen aan minimale loopbaanvoorwaarden.

## 2 Advies van het Comité

Het Comité neemt kennis van het wetsvoorstel tot invoering van een halftijds pensioen en haar amendementen.

In het verleden boog het Comité zich al uitgebreid over het idee van een halftijds pensioen. Het resultaat van deze werkzaamheden is terug te vinden in een ABC- visietekst<sup>6</sup> (2017) en een ABC-advies (2019/01<sup>7</sup>). Hierin gaf het Comité aan een systeem van halftijds pensioen een interessante piste te vinden en het idee hierachter te ondersteunen.

Het Comité stelt vast dat het systeem zoals het ter advies wordt voorgelegd, op verschillende punten overeenstemt met de principes die het in zijn visietekst uit 2017 vooropstelde. Het Comité herhaalt echter ook de bezorgdheden die het uitte in zijn advies 2019/01 nl. dat het :

- vreest dat de complexiteit én het feit dat de toegangsvoorwaarden voor het deeltijds pensioen strenger zullen zijn dan die voor het vervroegd pensioen, het halftijds pensioen minder aantrekkelijk en toegankelijk zullen maken dan de bestaande regeling inzake het vervroegd pensioen;
- meent dat de beperking van de toegelaten activiteit via een inkomensbegrenzing verschillende nadelen heeft en moeilijk spoort met de idee van een deeltijds pensioen als instrument ter verhoging van de werkzaamheid
- meent dat de berekening van het halftijds pensioen in hoofde van een alleenstaande het systeem minder financieel aantrekkelijk of haalbaar zal maken voor zelfstandigen die gezinsleden ten laste hebben;
- vaststelt dat er geen enkele bijkomende financiering voorzien is voor het RSVZ om uitvoering te geven aan deze maatregel;
- de noodzaak benadrukt van een goede informatieverstrekking aan de zelfstandige over de toekenningsvoorwaarden voor het halftijds pensioen, de regels inzake toegelaten activiteit en de bijkomende pensioenrechten die men na de opname van het halftijds pensioen nog kan opbouwen.
- vraagt dat de datum van inwerkingtreding zo wordt bepaald, dat de pensioeninstellingen over voldoende tijd beschikken om maatregel grondig voor te bereiden en de burger correct en uitgebreid te informeren.

Het Comité herhaalt verder dat het opzet van een dergelijke maatregel eerder beperkt is, zeker als men rekening houdt met de uitdagingen die gelden op het vlak van pensioenhervormingen en de daarmee verbonden problematiek van de eindeloopbaanflexibiliteit. Het vormt in de voorgestelde vorm immers niets anders dan een alternatieve uittredeoptie aan zelfstandigen die reeds de mogelijkheid (zullen) hebben om hun pensioen voltijds op te nemen. Het Comité vraagt zich dan ook af of de meerwaarde van een systeem van halftijds pensioen - vooral

---

<sup>6</sup> Visietekst van 24 november 2017 '[Deeltijds pensioen in het pensioenstelsel voor zelfstandigen](#)'

<sup>7</sup> Advies 2019/01 van 29 januari 2019 '[Halftijds pensioen](#)'

wanneer dit zoals in het voorstel gekenmerkt wordt door strikte en complexe voorwaarden -, in verhouding staat tot de aanzienlijke beheerskosten en investeringen die nodig zijn voor de uitvoering ervan.

Het Comité dringt er uiteraard nogmaals op aan dat zo veel mogelijk met deze opmerkingen zou worden rekening gehouden. Het benadrukt tot slot ook dat het noodzakelijk is om vooraf i) goed de budgettaire kost te berekenen die de invoering van dergelijk systeem met zich meebrengt en ii) de kostprijs af te wegen tegenover de meerwaarde die dergelijk systeem zou hebben. In dit verband wijst het ABC er nog op dat het op het vlak van pensioenen de komende jaren in het zelfstandigenstelsel de volgende prioriteiten ziet<sup>8</sup> :

- de afschaffing van de correctiecoëfficiënt die vandaag wordt toegepast in de pensioenberekening van zelfstandigen als een absolute prioriteit.
- eenzelfde herwaardering van de beroepsinkomsten in het kader van de pensioenberekening.

Namens het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen, op 8 oktober 2020:

**Veerle DE MAESSCHALCK,**  
**Secretaris**

**Jan STEVERLYNCK,**  
**Voorzitter**

---

<sup>8</sup> Aandachtspunten ABC voor de komende legislatuur, 25 juni 2020