

Brussel, 20 december 2012

### Advies n° 2012/13

#### Uitgebracht op vraag van de minister voor Zelfstandigen

Artikel 110, §1 van de wet van 30 december 1992 houdende sociale en diverse bepalingen

### ONTWERP

#### Pensioen: Toegelaten arbeid bij de gepensioneerden

*Het ontwerp van koninklijk besluit dat voorgelegd wordt aan het Comité moderniseert de bepalingen over de beperkingen aan de toegelaten arbeid bij de gepensioneerden.*

*Het Comité brengt een positief advies uit over dit ontwerp van koninklijk besluit.*

*Het formuleert echter enkele opmerkingen:*

- *de aanvulling bij artikel 107, §1 van het KB van 22 december 1967 zou aanleiding kunnen geven tot interpretatie- en toepassingsproblemen;*
- *de jaren gedurende dewelke een gepensioneerde aan het volle tarief bijgedragen heeft zouden in rekening moeten kunnen gebracht worden voor de berekening van de 42 loopbaanjaren;*
- *het ABC vraagt zich ook af of de jaren gedurende dewelke een zelfstandige gewerkt heeft, maar niet bijgedragen heeft voor zijn pensioen niet in rekening zouden moeten gebracht worden voor de 42 loopbaanjaren.*

*Het Comité herinnert eraan dat deze bepalingen een impact zullen hebben op de bijdragen.*

*Ten slotte meent het Comité dat dit besluit en de wettelijke teksten over de berekening van de bijdragen van de werkende gepensioneerden zo snel mogelijk gepubliceerd moeten worden.*

Het ontwerp van koninklijk besluit dat voorgelegd wordt aan het Comité moderniseert de bepalingen over de beperkingen aan de toegelaten arbeid bij de gepensioneerden, door een reeks wijzigingen aan de huidige regels aan te brengen.

Zo stelt het ontwerpbesluit bijvoorbeeld 3 categorieën gepensioneerden in:

- personen die de wettelijke pensioenleeftijd bereikt hebben (65 jaar, behalve overgangsbepalingen voor de vrouwen) en op het ogenblik van de ingangsdatum van het pensioen een loopbaan van 42 jaar hebben. Voor deze personen worden de beperkingen op de toegelaten inkomsten afgeschaft;
- personen die de wettelijke pensioenleeftijd bereikt hebben (65 jaar, behalve overgangsbepalingen voor de vrouwen) maar op de ingangsdatum van het pensioen geen loopbaan van 42 jaar hebben. Voor die personen wordt het principe van beperkingen behouden;

- personen die het genot hebben van een rust- en/of overlevingspensioen die niet de wettelijke pensioenleeftijd bereikt hebben (65 jaar, behalve overgangsbepalingen voor de vrouwen). Voor deze personen wordt het principe van beperkingen behouden. Deze beperkingen blijven wel lager dan deze voorzien voor de 2<sup>de</sup> groep gepensioneerden.

Het ontwerp van koninklijk besluit indexeert voor 2013 het geheel van de beperkingen van de toegelaten arbeid, met inbegrip van de bijkomende bedragen voor kinderen ten laste. Het voorziet vervolgens een automatische indexering.

Het voorziet ook dat de betaling van het pensioen opgeschort wordt vanaf het ogenblik waarop de beperkingen overschreden worden met 25% (en niet meer met 15%).

Het schaft de proratisering van de beperkingen van het toegelaten jaarinkomen af, behalve gedurende het jaar waarop het pensioen is ingegaan, wat mogelijkheden biedt voor vereenvoudiging.

Het ontwerp besluit voorziet ook een reeks andere wijzigingen, zoals:

- de uitbreiding van de inkomsten waarmee men rekening moet houden in het kader van de toegelaten grenzen aan de afscheidsvergoedingen en voordelen, toegekend aan de leden van de verschillende parlementen, en ook
- de aanpassing van de gegevens die de aanvrager aan het RSVZ moet verstrekken.

Het Comité brengt een positief advies uit over dit ontwerp besluit dat de cumulatierregels van het pensioen met inkomsten uit een beroepsactiviteit versoepelt en vereenvoudigt en dat zo met name aan degenen die het genot hebben van een laag pensioenbedrag toelaat om dit bedrag breder aan te vullen met inkomsten uit een beroepsactiviteit.

Het formuleert echter een aantal, voornamelijk technische, opmerkingen.

De aanvulling bij artikel 107, §1 van het KB van 22 december 1967 zou aanleiding kunnen geven tot interpretatie- en toepassingsproblemen. Aldus,

- de nieuwe tekst voorziet dat een opzeggingsvergoeding geacht wordt gelijkmatig verdeeld te zijn over de duur van de opzeggingstermijn. Juridisch technisch is er echter geen opzeggingstermijn wanneer men een opzeggingsvergoeding krijgt. Met de term "opzeggingstermijn" bedoelt men hier waarschijnlijk "de termijn die door de opzeggingsvergoeding wordt gedekt".
- De nieuwe tekst zou ook een onderscheid moeten maken naargelang de vergoedingen toegekend worden voor of na de ingang van het pensioen.
- Het komt vaak voor dat de werkgever bovenop de opzeggingsvergoeding een bijkomende vergoeding betaalt (vb. een niet-concurrentievergoeding of een beschermingsvergoeding). Dit soort vergoeding wordt meestal uitgedrukt in X maanden loon. Volgens de tekst van het ontwerp KB moet zij echter verdeeld worden over de duur van de opzeggingstermijn. Dit betekent dat iemand die vb. 12 maanden opzeggingsvergoeding krijgt en 6 maanden beschermingsvergoeding, hoogstwaarschijnlijk de grenzen voor toegelaten arbeid zal overschrijden, want het volledige bedrag (dat overeenkomt met 18 maanden loon) moet verdeeld worden over een periode van 12 maanden.

Voor de gepensioneerden van wie het pensioen opgeschort is, en die, tijdens de toegelaten activiteit, gedurende een bepaalde periode bijdragen betalen aan het "volle tarief", meent het Comité dat deze perioden zouden moeten kunnen worden meegerekend voor de 42 loopbaanjaren in het kader van de toegelaten arbeid. Daarvoor volstaat het om de woorden "daadwerkelijk en voor de eerste maal" in het punt 2°, §2 B van het artikel 1 te schrappen.

Het Comité vraagt zich af of men de jaren gedurende dewelke een persoon gewerkt heeft, maar geen bijdragen betaald heeft voor zijn pensioen (cf. perioden van vrijstelling door de CVB, bijdrageperioden in het stelsel van het mini statuut meewerkende echtgenoot) niet zou moeten meetellen voor de noodzakelijke 42 loopbaanjaren in het kader van de toegelaten arbeid (deze perioden worden momenteel niet in rekening gebracht).

Meer algemeen herinnert het Comité eraan dat deze bepalingen een impact hebben op de berekeningswijze van de bijdragen. In dit kader zouden de gepensioneerden van meer dan 65 jaar die een toegelaten zelfstandige activiteit blijven verderzetten ertoe gebracht worden om niet geplafonneerde bijdragen te moeten betalen op het niveau van de grenzen omwille van een loopbaan van 42 jaar of meer. De maatregelen in dit ontwerp van koninklijk besluit zouden voor deze personen een nadeel blijken te bevatten: een mogelijks zeer belangrijke verhoging van hun sociale bijdragen. Er zou bijgevolg een bepaling voorzien moeten worden waardoor deze niet gewenste gevolgen vermeden worden.

Deze bepalingen treden in werking op 1 januari 2013. In dit kader meent het Comité dat dit besluit en de wettelijke teksten over de berekening van de bijdragen van de werkende gepensioneerden zo snel mogelijk gepubliceerd moeten worden, zodat de gepensioneerden duidelijk zouden weten welke grenzen ze moeten naleven.

Dit advies werd via elektronische weg goedgekeurd op 20 december 2012 en zal worden bevestigd tijdens de eerstvolgende plenaire vergadering.

Namens het Algemeen Beheerscomité voor het sociaal statuut der zelfstandigen op 20 december 2012:



**Muriel GALERIN,**  
Secretaris



**Jan STEVERLYNCK,**  
Voorzitter