

RSVZ

RIJKSINSTITUUT
VOOR DE SOCIALE VERZEKERINGEN
DER ZELFSTANDIGEN

Jan Jacobsplein, 6
1000 Brussel
Tel. 02.546.42.11
www.rsvz-inasti.fgov.be

**HET SOCIAAL STATUUT
DER ZELFSTANDIGEN**

**UW RECHTEN EN
PLICHTEN**



.be

HET SOCIAAL STATUUT DER ZELFSTANDIGEN

UW RECHTEN EN PLICHTEN ALS ZELFSTANDIGE

FEBRUARI 2012

INHOUDSTAFEL	BLZ.
I. Wat biedt het sociaal statuut ?	2
II. Wie kan er de voordelen van genieten ?	2
1. Zelfstandigen	2
2. Helpers	3
3. Meewerkende echtgenoot (m/v)	3
III. Wat zijn uw verplichtingen als zelfstandige ?	4
1. Aansluiting bij een socialeverzekeringsfonds	4
2. Aansluiting bij een ziekenfonds	4
3. Betaling van sociale bijdragen	5
IV. Wat zijn uw rechten ?	7
1. Gezinsbijslagen	7
2. Verzekering tegen geneeskundige verzorging	8
3. Uitkeringsverzekering	9
4. Voordelen bij moederschap	11
5. Voordelen bij adoptie	13
6. Palliatief verlof	13
7. Pensioenen	14
8. Sociale verzekering in geval van faillissement	18
V. Bijlagen	20
1. Fondsen en overheidsinstellingen	20
2. Bijdragen voor 2012 - voornaamste categorieën van verzekeringsplichtigen	23
3. Uitkeringen	28

U bent **zelfstandige**. Wat zijn uw rechten en uw plichten in het voorziene sociaal statuut ?

Bent u meewerkende echtgenoot ? Vraag onze speciale brochure.

I. WAT BIEDT HET SOCIAAL STATUUT ?

Het sociaal statuut voorzien een aantal voordelen :

- ❖ gezinsbijslag
- ❖ geneeskundige verzorging, uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid
- ❖ moederschapsverzekering
- ❖ dienstcheques voor moederschapshulp
- ❖ pensioen
- ❖ faillissementsverzekering

Het gaat dus om belangrijke rechten voor u en uw gezin !

II. WIE KAN ER DE VOORDELEN VAN GENIETEN ?

1. Zelfstandigen

U bent zelfstandige. Dan bent u normaal onderworpen aan het sociaal statuut der zelfstandigen.

Een zelfstandige is een persoon die in België een beroepsactiviteit uitoefent en die niet gebonden is door een arbeidsovereenkomst of een statuut.

Het is dus iemand die in België beroepshalve geen werknemer of ambtenaar is.

Voorbeelden :

- ❖ handelaars, ondernemers, landbouwers
- ❖ vrije beroepen, dokters, verpleegsters, boekhouders, ...
- ❖ bestuurders van vennootschappen, werkende vennoten

2. Helpers

Ook een helper valt meestal onder het sociaal statuut der zelfstandigen.

Een helper is een persoon die in België een zelfstandige bijstaat of vervangt in de uitoefening van diens beroep. Hij is echter niet verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Een helper hoeft geen familie te zijn van de zelfstandige.

3. Meewerkende echtgenoot (m/v)

De wetgever gaat ervan uit dat de partner van een zelfstandige (gehuwd of met samenlevingscontract) meewerkende echtgenoot is als :

- ❖ die effectief zijn of haar zelfstandige partner helpt (regelmatig of minstens 90 dagen per jaar);
- ❖ en die geen eigen inkomen heeft uit een andere beroepsactiviteit, noch een vervangingsinkomen die recht geven op een volwaardige dekking in de sociale zekerheid.

In dit geval bent u verplicht onderworpen aan het zogezegde 'maxistatuut'.

Dankzij dit 'maxistatuut' geniet u een grote dekking: pensioen, gezinsbijslagen, gezondheidszorg, arbeidsongeschiktheid, moederschap en invaliditeit (maar geen faillissementsverzekering).

-> Meer info over de meewerkende echtgenoot in onze speciale brochure. Interesse? Vraag ze aan.

III. WAT ZIJN UW VERPLICHTINGEN ALS ZELFSTANDIGE ?

Om in orde te zijn moet u enkele verplichtingen naleven.

1. Aansluiting bij een socialeverzekeringsfonds

Waar ?

U kunt zich aansluiten bij een socialeverzekeringsfonds naar keuze.
De adressen vindt u in bijlage blz. 20.

Wanneer ?

Uiterlijk op de dag van de start van uw zelfstandige activiteit, moet u aangesloten zijn bij een socialeverzekeringsfonds naar keuze.

Wanneer u op de dag dat u uw zelfstandige activiteit start niet bent aangesloten:

- ❖ riskeert u een administratieve boete van € 500 tot € 2.000;
- ❖ krijgt u een aanmaning die u 30 dagen de tijd geeft om alsnog aan te sluiten.

Bent u na deze termijn van 30 dagen nog niet aangesloten bij een socialeverzekeringsfonds, dan wordt u automatisch lid van de Nationale Hulpkas.

Hoe ?

U sluit zich aan door het indienen van een verklaring. Hiervoor bestaan formulieren. Indien er wijzigingen zijn in de opgegeven inlichtingen dan moet u het verzekeringsfonds hiervan alleszins op de hoogte brengen binnen 15 dagen. Bv. het stopzetten van de beroepsactiviteit.

2. Aansluiting bij een ziekenfonds

Waar ?

U kunt zich aansluiten bij een ziekenfonds naar keuze.

De adressen vindt u terug op onze website (<http://www.rsvz-inasti.fgov.be>, rubriek 'Contact').

Met inachtneming van enkele voorwaarden is het mogelijk te veranderen van ziekenfonds.

Wanneer ?

Op het ogenblik dat u zich aansluit bij een socialeverzekeringsfonds.

3. Betaling van sociale bijdragen

Hoeveel ?

De bedragen, die u als zelfstandige moet betalen, liggen niet definitief vast. Ze hangen af van de hoogte van het beroepsinkomen van drie jaar voordien. Zo worden de bijdragen voor 2012 berekend op het inkomen van 2009. Er is zowel een minimum- als een maximumbedrag voorzien. Details daarover vindt u in de tabel als bijlage vanaf blz. 23. U kunt ook bijkomende informatie vragen bij uw verzekeringsfonds.

Wanneer en aan wie ?

Elk kwartaal betaalt u de bijdragen aan het socialeverzekeringsfonds. Daarin is een vergoeding voor administratiekosten begrepen.

En de beginnende zelfstandige ... ?

Als beginnende zelfstandige betaalt u slechts "voorlopige bijdragen" en dit gedurende 3 tot 4 jaar (zie bijlage vanaf blz. 23). De werkelijke inkomsten die als basis dienen zijn immers nog niet gekend. Deze bijdragen worden later geregulariseerd d.w.z. in overeenstemming gebracht met de werkelijke beroepsinkomsten.

Als beginnende zelfstandige doet u er goed aan een aangepaste bijdrageregeling uit te werken met uw fonds. Zo kunt u vermijden dat later vrij hoge sommen zouden aangerekend worden als gevolg van de regularisering.

Bijberoepen ?

De sociale bijdragen zoals hierboven beschreven gelden voor de hoofdberoepen. U kunt de zelfstandige activiteit ook in bijberoep uitoefenen. In dat geval kunnen de bijdragen lager liggen (zie bijlage vanaf blz. 25). Ook voor de bijberoepen bestaat een systeem van voorlopige en definitieve bijdragen. Vraag eventueel onze specifieke brochure over de zelfstandige in bijberoep.

Bepaalde personen met eerder beperkte inkomsten kunnen vragen om met een bijberoep gelijkgesteld te worden, ook al zijn ze eigenlijk zelfstandige van hoofdberoep. Een eerste groep wordt gevormd door diegenen die in een ander stelsel minstens gelijkwaardige sociale zekerheidsrechten kunnen genieten, zoals gehuwden, weduwen en weduwnaars. Daarnaast kunnen ook studenten (jonger dan 25) en bepaalde politieke mandatarissen met die vraag terecht bij hun socialeverzekeringsfonds.

Vrijstelling van bijdragen

Het is mogelijk om voor een hoofdberoep vrijstelling te vragen voor het betalen van sociale bijdragen. Hiervoor moet u aantonen dat u behoeftig of bijna behoeftig bent. U richt de aanvraag aan uw fonds dat uw dossier doorgeeft aan de Commissie voor Vrijstelling van Bijdragen.

Elementen die de Commissie in aanmerking kan nemen zijn : het inkomen, de schulden, de buitengewone uitgaven, de samenstelling van het gezin, enz.

Deze vrijstelling kan geheel of gedeeltelijk worden toegekend.

IV. WAT ZIJN UW RECHTEN ?

Wie zijn verplichtingen nakomt, heeft de sleutel in handen om toegang te krijgen tot de voordelen van het stelsel. Deze slaan op de gezinsbijslag, de verzekering tegen geneeskundige verzorging, de uitkeringsverzekering, het pensioen en de sociale verzekering in geval van faillissement.

1. Gezinsbijslagen

Als zelfstandige kunt u zelf door uw arbeid rechten doen ontstaan op gezinsbijslag. Dit geldt in principe voor elk kind dat deel uitmaakt van uw gezin.

Wat ?

Gezinsbijslagen bestaan uit de volgende uitkeringen :

Kraamgeld

Het bedrag dat u ontvangt, varieert volgens de rangorde van het kind. Bij een meervoudige geboorte wordt steeds het kraamgeld voor een eerste geboorterang toegekend.

Adoptiepremie

Het bedrag is gelijk aan dat van het kraamgeld voor een eerste rang.

Gewone kinderbijslag

Het maandelijks basisbedrag komt overeen met dat wat voorzien is in het stelsel van de loontrekkenden. Alleen voor het eerste kind is er een verschil.

Verhoogde kinderbijslag

Deze gewone kinderbijslag kan aangevuld of vervangen worden. Er is o.m. verhoogde kinderbijslag voor :

- ❖ kinderen met een handicap
- ❖ kinderen van arbeidsongeschikte of actieve mindervalide zelfstandigen
- ❖ weeskinderen
- ❖ kinderen van werklozen die al 6 maanden volledig uitkeringsgerechtigd zijn en een zelfstandige activiteit beginnen
- ❖ kinderen van gepensioneerde zelfstandigen
- ❖ éénooudergezinnen

Jaarlijkse aanvulling bij de kinderbijslag (schoolpremie)

Bij de gewone of verhoogde kinderbijslag is er ook nog een jaarlijkse aanvulling om gezinnen met leerplichtige kinderen een financieel steuntje te geven bij de schooluitgaven.

Leeftijdsbijslagen

Voor al deze uitkeringen zijn nog leeftijdsbijslagen voorzien. Ze variëren volgens de leeftijd van het kind (6, 12 of 18 jaar).

Er is een uitzondering voor het jongste of enige kind.

Bedragen ?

De precieze bedragen kan u vinden in de tabel in bijlage vanaf blz. 28.

Inlichtingen ?

Nadere inlichtingen verkrijgt u bij uw fonds (dat de gezinsbijslag trouwens uitkeert) of bij het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen, Jan Jacobsplein 6, 1000 Brussel - Tel. 02 546 42 11.

2. Verzekering tegen geneeskundige verzorging

Voor wie ?

Niet alleen u maar ook uw echtgenoot en uw kinderen kunnen tot deze verzekering toegang krijgen.

Ook nog enkele andere categorieën, zoals bv. langstlevende echtgenoten van zelfstandigen en gepensioneerde zelfstandigen, kunnen er aanspraak op maken.

Voorwaarden ?

Om voor de wettelijke verzekering "ziektelkosten" in aanmerking te komen moet u :

- ❖ aangesloten zijn bij een ziekenfonds
- ❖ uw bijdragen betaald hebben tijdens het tweede kalenderjaar dat voorafgaat aan dit tijdens hetwelk de geneeskundige verstrekkingen worden uitgekeerd

Rechten ?

Als zelfstandige bent u verzekerd tegen kleine risico's (bezoek aan huisarts, medicijnen, kinesithérapie, ...) en grote risico's (ziekenhuisopnames, operaties, ...).

De ziekteverzekering draagt echter niet al uw kosten voor geneeskundige verzorging. U dient dus een persoonlijk aandeel zelf te dragen. Dit is het remgeld. Zodra het remgeld een bepaald grensbedrag overschreden heeft (afhankelijk van het gezinsinkomen), wordt het persoonlijk aandeel volledig vergoed (dit is de maximumfactuur).

Sommige categorieën van zelfstandigen kunnen onder bepaalde voorwaarden aanspraak maken op een verhoogde tegemoetkoming, o.m. weduwen en weduwnaars, invaliden, gepensioneerden, wezen, zelfstandigen die genieten van een gewaarborgd inkomen voor bejaarden of van een tegemoetkoming voor gehandicapten en gehandicapte kinderen die recht geven op verhoogde kinderbijslag in de zelfstandigenregeling.

3. Uitkeringsverzekering

Wie ?

Als zelfstandige bent u eveneens verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid en kunt u aanspraak maken op de voorziene uitkeringen.

Voorwaarden ?

U moet hiervoor :

- ❖ aangesloten zijn bij een ziekenfonds
- ❖ uw hoedanigheid als gerechtigde bewijzen voor het 2^{de} en 3^{de} kalenderkwartaal voorafgaand aan dat waarin uw arbeidsongeschiktheid aanving
- ❖ uw staat van arbeidsongeschiktheid binnen 28 dagen laten erkennen
- ❖ een attest van onderwerping aan de ziekte- en invaliditeitsverzekering kunnen voorleggen
- ❖ een wachttijd van 6 maanden volbracht hebben (of hiervan vrijgesteld zijn)
- ❖ de betaling van uw sociale bijdragen tijdens de wachttijd bewijzen
- ❖ de hoedanigheid van gerechtigde zonder onderbreking aantonen

Staat van arbeidsongeschiktheid

❖ de zogenaamde primaire arbeidsongeschiktheid

Indien u gezondheidsproblemen hebt waardoor u de tot dusver uitgeoefende beroepsactiviteit moet stopzetten, valt u onder de primaire arbeidsongeschiktheid.

❖ de invaliditeit

Indien u niet alleen uw eigen, maar ook andere beroepsactiviteiten niet meer kunt uitoefenen, valt u onder de invaliditeit.

Hierbij houdt men rekening met uw stand, uw medisch dossier en uw beroepsopleiding. Ook uw leeftijd, uw reële herscholingscapaciteiten en het gebruik van technische hulpmiddelen kunnen in de evaluatie betrokken worden.

Opgelet! Wanneer uw toestand zou verbeteren, maar u binnen een periode van minder dan 3 maanden zou hervallen, blijft het tijdvak van invaliditeit doorlopen.

Rechten ?

Uw recht op uitkeringen kan verschillen naargelang van de periode van arbeidsongeschiktheid. Er bestaan drie periodes, met name :

❖ de primaire niet-vergoedbare ongeschiktheid

Het gaat hier om de eerste maand arbeidsongeschiktheid. In deze periode - de zogenaamde wachttijd - krijgt u geen vergoeding.

❖ de primaire vergoedbare ongeschiktheid

Het gaat hier om de volgende 11 maanden arbeidsongeschiktheid waarin u wel een vergoeding krijgt.

❖ invaliditeit

Deze periode volgt op de hierboven vermelde 11 maanden (dus vanaf het 2^{de} jaar dat u arbeidsongeschikt bent).

In dit geval krijgt u zelfs een verhoogde vergoeding.

Wanneer u gezinslast heeft en uw handicap dermate belangrijk is dat u de hulp nodig heeft van derden, kunt u recht hebben op een bijkomende speciale vergoeding.

Bedragen ?

In geval van arbeidsongeschiktheid heeft u in bepaalde gevallen recht op een forfaitaire dagvergoeding (geïndexeerd). Het bedrag hangt af van het al of niet bestaan van gezinslast en van de duur van de ongeschiktheid.

Wie de periode van non-activiteit, ingevolge arbeidsongeschiktheid of invaliditeit, op pensioenvlak heeft kunnen laten gelijkstellen met een periode van activiteit (en dus gestopt is met werken) ontvangt meer dan wie geen gelijkstelling geniet.

De juiste bedragen kunt u vinden in de tabel als bijlage blz. 33.

Weigering

Uw recht op uitkeringen kan ook geweigerd of verminderd worden. Zo zal men weigeren wanneer u bv. de pensioenleeftijd bereikt.

Men zal uw rechten verminderen bv. in geval van overlapping met andere uitkeringen. U kunt ook voor een bepaalde periode van deze rechten worden uitgesloten in geval van nalatigheid, bedrog of vervalsing van documenten. Diegenen die persoonlijk hun activiteit voortzetten zijn eveneens van het recht op uitkeringen uitgesloten.

Laattijdige aangifte

Als u te laat bent met uw aangifte, wordt een bedrag van 10 % ingehouden op het bedrag van de uitkeringen. Onder bepaalde voorwaarden kan deze sanctie opgeheven worden.

Om moeilijkheden te vermijden, doet u er verder goed aan :

- ❖ gevolg te geven aan elke oproeping voor een controle-onderzoek; indien dit onmogelijk is, moet u dit medelen en ter beschikking blijven
- ❖ het ziekenfonds te informeren over wijzigingen in de opgegeven inlichtingen, over adresveranderingen en vooral over de hervatting van de beroepsactiviteit

Beroepsziekten

Het zelfstandigenstatuut voorziet geen dekking tegen beroepsziekten. Zelfstandigen die ziek zijn door blootstelling aan asbest, kunnen wel terecht bij het Asbestfonds voor een speciale schadevergoedingsregeling.

Voor meer info : http://www.afa.fgov.be/afa/afa_nl.html

4. Voordelen bij moederschap

Periode van moederschapsrust

Vrouwelijke zelfstandigen en helpsters kunnen op het einde van hun zwangerschap recht hebben op een vergoede rustperiode. Tijdens die periode mag de moeder geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen.

De periode van moederschapsrust omvat 8 weken :

- ❖ verplichte rustperiode : 1 week voor en 2 weken na de bevallingsdatum
- ❖ facultatieve rustperiode : 5 weken vrij te bepalen binnen een bepaalde periode (ofwel voor de verplichte voorbevallingsrust, ofwel na de verplichte nabevallingsrust (in verschillende schijven van 7 kalenderdagen, maar binnen de 23 weken na de geboorte)).

Bij een meerling krijgt de moeder een bijkomende week facultatieve rust.

Bij een langere hospitalisatie van een pasgeboren kindje, kan de periode van moederschapsrust verlengd worden met het aantal volledige weken hospitalisatie van het kindje (maximum 24 weken).

Moederschapsuitkering

Daarnaast hebben ze ook recht op een moederschapsuitkering, een vast bedrag per week. De betaling van de moederschapsuitkering gebeurt ten laatste één maand na de laatste week nabevallingsrust:

- ❖ Ofwel voor de verplichte periode van drie weken moederschapsrust
- ❖ Ofwel voor de voorafgaande weken van facultatieve voorbevallingsrust
- ❖ Ofwel voor de weken van facultatieve nabevallingsrust
- ❖ Ofwel voor de weken van verlenging bij hospitalisatie van het kindje

Bij gespreide opname van de facultatieve nabevallingsrust, gebeurt de betaling uiterlijk één maand na de laatste opgenomen week.

Voorwaarden ?

- ❖ aangesloten zijn bij een ziekenfonds
- ❖ een wachttijd van 6 maanden volbracht hebben of ervan vrijgesteld zijn
- ❖ bewijzen dat u in orde bent met de betaling van uw sociale bijdragen of dat u van die betaling volledig werd vrijgesteld
- ❖ uw hoedanigheid van gerechtigde zonder onderbreking kunnen aantonen
- ❖ een attest van onderwerping aan de ziekte- en invaliditeitsverzekering kunnen voorleggen
- ❖ eventueel de erkenning van uw arbeidsongeschiktheid kunnen voorleggen
- ❖ elke beroepsactiviteit stop zetten tijdens de periode van bevallingsrust

Voor meer informatie kunt u terecht bij uw ziekenfonds.

Dienstencheques voor moederschapshulp

Jonge moeders (zelfstandigen, helpsters en meewerkende echtgenoten) hebben na de bevalling recht op 105 gratis dienstencheques. Die zijn 8 maanden geldig.

De maatregel kadert in wat heet de 'prestaties tot bevordering van de verzoening tussen het beroepsleven en het privéleven van zelfstandigen'. Met de dienstencheques kunt u enkel 'hulp in het huishouden' betalen.

In tegenstelling tot de voordelen van de moederschapsuitkering (waarvoor het ziekenfonds een centrale rol speelt), kunt u voor de dienstencheques enkel terecht bij uw socialeverzekeringsfonds.

Uw socialeverzekeringsfonds is dus de enige gesprekspartner. Uw fonds moet de cheques bestellen en betalen aan de firma 'Sodexo'. De cheques kosten u zelf niets.

5. Voordelen bij adoptie

Enigszins vergelijkbaar met wat bestaat voor de moederschapsrust, hebben zelfstandige adoptanten recht op een vergoede rustperiode bij de aankomst van het kind in het gezin. Er zijn een aantal voorwaarden aan verbonden.

Het verlof bedraagt:

- ❖ 4 weken bij adoptie van een kind tussen 3 en 8 jaar
- ❖ 6 weken als het jonger is dan 3
- ❖ het dubbele bij adoptie van een gehandicapt kind

Daarnaast is er ook de adoptie-uitkering. Het gaat om een vast bedrag dat in één keer betaald worden door uw ziekenfonds en dit uiterlijk binnen de maand na de start van het adoptieverlof. Ook hier zijn er een aantal voorwaarden.

Voor meer informatie kunt u terecht bij uw ziekenfonds.

6. Palliatief verlof

Als zelfstandige, helper of meewerkende echtgenoot, kunt u een beroep doen op een systeem van betaald, palliatief verlof, wanneer u voor een terminaal, zwaar ziek kind of zieke echtgenoot of partner wilt zorgen.

Om in aanmerking te komen voor palliatief verlof moeten zowel uzelf als uw ernstig ziek kind, zieke echtgenoot of partner aan een aantal voorwaarden voldoen.

Tijdens het palliatief verlof heeft u recht op een forfaitair bedrag dat gelinkt is aan het kwartaal van de stopzetting van uw beroepsactiviteit. Het komt overeen met twee keer het maandbedrag voor het minimum rustpensioen als alleenstaande.

Het juiste bedrag vindt u achteraan in deze brochure.

De betaling van de uitkering tijdens het palliatief verlof gebeurt in schijven.

U moet uw aanvraag voor palliatief verlof indienen bij uw socialeverzekeringsfonds binnen de 4 weken vanaf de onderbreking van uw activiteit.

Onder bepaalde voorwaarden kunt u in deze situatie vrijstelling van bijdragen krijgen met behoud van pensioenrechten.

7. Pensioenen

U heeft een beroepsloopbaan als zelfstandige achter de rug en u wilt met pensioen gaan. Uw pensioenrechten zijn voorzien in het sociaal statuut der zelfstandigen.

Wie komt in aanmerking ?

In de eerste plaats u als zelfstandige.
Ook uw overlevende echtgenoot of ex-echtgenoot kan hierop aanspraak maken.

Vormen ?

De pensioenregeling is behoorlijk ingewikkeld. Niet onbelangrijk is dat u weet dat er verschillende vormen bestaan.

Het rustpensioen

Voor wie ?

Iedere persoon met een zelfstandige beroepsactiviteit tijdens zijn loopbaan heeft pensioenrechten.

Het kan gaan – om een gezinspensioen
– om een pensioen als alleenstaande

Voorwaarden ?

U moet :

- ❖ de pensioenleeftijd bereiken, namelijk 65 jaar
- ❖ een aanvraag indienen (bij het gemeentebestuur of rechtstreeks bij het RSVZ, maximum 1 jaar op voorhand), behalve wanneer het RSVZ uw rechten automatisch onderzoekt
- ❖ de beroepsloopbaan bewijzen

Om de uitbetaling te krijgen zijn eveneens bijzondere voorwaarden voorzien :

- ❖ geen beroepsactiviteiten uitoefenen met een inkomen boven bepaalde grenzen
- ❖ geen cumulatie met andere uitkeringen zoals ingeval van werkloosheid of arbeidsongeschiktheid, uitgezonderd wanneer u enkel een overlevingspensioen geniet en onder bepaalde voorwaarden

Bedrag ?

Het bedrag van uw pensioen is afhankelijk van uw beroepsloopbaan als zelfstandige. De berekening ervan is tamelijk ingewikkeld. Er wordt gedeeltelijk rekening gehouden met uw beroepsinkomsten. Meer precieze gegevens over de pensioenbedragen vindt u als bijlage blz. 34.

Is er een minimumpensioen ?

De regeling voorziet ook in een minimumpensioen. Hiervoor moet u evenwel een loopbaan bewijzen van minstens 2/3 van een volledige loopbaan hetzij als zelfstandige hetzij als zelfstandige en werknemer.

Vervroegd pensioen mogelijk ?

Zowel mannen als vrouwen kunnen in principe vóór de normale pensioenleeftijd een rustpensioen genieten en dit ten vroegste vanaf 60 jaar. Elk jaar vervroeging betekent echter een vermindering van het pensioenbedrag.

-> Meer info in onze speciale pensioenbrochure. Interesse? Vraag ze aan.

De vermindering wegens vervroeging valt onder bepaalde voorwaarden weg voor de rustpensioenen die ten vroegste op 1 januari 2003 ingaan.

Om hiervoor in aanmerking te komen, moet de beroepsloopbaan beantwoorden aan de vereiste minimumduur.¹

Het overlevingspensioen

Het overlevingspensioen is het pensioenvoordeel dat na het overlijden van de zelfstandige wordt uitgekeerd.

¹ Vanaf 1 januari 2005 moet men minstens 35 loopbaanjaren bewijzen.

Voor wie ?

De echtgenoot die overleeft, heeft recht op een overlevingspensioen. Dit geldt niet voor wie uit de echt gescheiden is.

Voorwaarden ?

- ❖ minstens 1 jaar gehuwd zijn, tenzij er een kind ten laste is of bij ongeval, en in andere specifieke gevallen
- ❖ minstens 45 jaar zijn, behoudens enkele uitzonderingen
- ❖ geen nieuw huwelijk hebben aangegaan

Bedrag ?

Het bedrag is afhankelijk van de beroepsloopbaan van de overleden echtgenoot. Er is ook een minimumpensioen voorzien (zie bijlage blz. 34).

Het pensioen van de uit echt gescheiden echtgenoot

In geval van echtscheiding, kan de gewezen echtgenoot zich eveneens een pensioen laten toekennen.

Dit pensioen wordt berekend in functie van de bewezen beroepsactiviteit die de gewezen echtgenoot als zelfstandige heeft uitgeoefend tijdens het huwelijk.

-> Meer info over de gevolgen van een echtscheiding in onze speciale brochure. Interesse? Vraag ze aan.

Het pensioen van feitelijk of van tafel en bed gescheiden echtgenoten

In deze gevallen kan men aan de gescheiden partner een deel van het pensioen van zijn echtgenoot uitkeren.

Uitbetaling van het pensioen

Opdat het pensioen zou kunnen uitbetaald worden, moet normaal elke beroepsbezigheid stopgezet worden. Hierop zijn echter uitzonderingen voorzien.

Voorwaarden ?

U moet :

- ❖ de uitoefening van de beroepsbezigheid vooraf aangeven, op een speciaal formulier (model 74), tenzij u al 65 bent en u uw pensioen al ontvangt.
- ❖ uw inkomsten tot welbepaalde grenzen beperken. Deze grenzen verschillen naargelang het om een activiteit als zelfstandige of als werknemer gaat en al naargelang u al dan niet de pensioenleeftijd hebt bereikt. Ze worden verhoogd wanneer er kinderlast is. Wanneer u uitsluitend een overlevingspensioen geniet en minder dan 65 jaar oud bent, mag u eveneens meer verdienen.

Sancties

U moet deze voorwaarden strikt naleven. Er zijn immers sancties voorzien wanneer dat niet het geval is, zowel wat de aangifte als wat de inkomstengrenzen betreft.

- ❖ Wanneer de uitoefening van de beroepsbezigheid niet tijdig wordt aangegeven, wordt de betaling van het pensioen voor 1 maand geschorst. In geval van herhaling voor 3 maanden.
- ❖ Indien het beroepsinkomen de toegelaten bedragen met minstens 15 % overschrijdt, wordt de uitbetaling van het pensioen voor het betrokken kalenderjaar volledig geschorst. Indien het beroepsinkomen deze bedragen met minder dan 15 % overschrijdt, wordt de betaling van het pensioen voor het betrokken kalenderjaar procentueel verminderd.

U werkt verder als zelfstandige

Hiervoor komen de nettoberoepsinkomsten van het betrokken jaar in aanmerking, d.w.z. de brutoberoepsinkomsten verminderd met de beroepslasten en eventueel de beroepsverliezen.

Meer precieze gegevens over de grenzen vindt u als bijlage blz. 35.

U werkt verder als werknemer

Wanneer u werkt als werknemer in de openbare of de privé-sector, of een mandaat, ambt of post uitoefent, mag uw bruto-inkomen (d.w.z. loon, vakantiegeld, eindejaarspremie, ...) bepaalde grenzen niet overschrijden.

Uitgezonderd wanneer u al 65 bent en u uw pensioen al ontvangt, bent u dan ook verplicht om uw werkgever op de hoogte te brengen van het feit dat u een pensioen geniet. Hij moet dan op zijn beurt een verklaring (model 74C) afleggen bij de bevoegde pensioendienst (RVP of RSVZ).

U bent wetenschapper of artiest

U mag zich verder toeleggen op wetenschappelijk werk of bezig zijn als kunstenaar (schepper of uitvoerder van artistieke werken) ongeacht de inkomsten die u erdoor geniet. Opgelet! Uw artistieke of wetenschappelijke activiteit mag geen invloed hebben op de arbeidsmarkt en u mag geen handelaar zijn.

-> *Meer info over pensioenen in onze speciale pensioenbrochure. Interesse? Vraag ze aan.*

Het aanvullend pensioen

U kan ervoor zorgen dat u, naast uw wettelijk pensioen, later ook nog recht hebt op een vrij aanvullend pensioen (VAP). Veel zelfstandigen vinden hun wettelijk pensioen immers te laag.

U moet dit VAP tijdens uw actieve loopbaan zelf opbouwen. Dat kan slechts, wanneer u voor uw *wettelijk* pensioen (het verplichte sociaal statuut) de bijdragen betaalt voor een *hoofdberoep*.

Voor het VAP stort u uw bijdragen aan een aanvullende pensioenverzekeraar van uw keuze.

Er zijn 2 soorten pensioenovereenkomsten: de gewone en de sociale pensioenovereenkomst. Ze verschillen op fiscaal en sociaal vlak. Voor de rest gelden voor beide overeenkomsten dezelfde voorwaarden. Aan u de keuze.

Bij pensionering ontvangt u het gespaarde bedrag samen met de opbrengst ervan.

Belangrijk !

De nodige formulieren voor het wettelijk pensioen vindt u bij het gemeentebestuur, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen of de Rijksdienst voor Pensioenen. Daar kunt u ook terecht voor meer informatie.

8. Sociale verzekering in geval van faillissement

Wie kan deze verzekering genieten?

- ❖ zelfstandigen die failliet werden verklaard
- ❖ zelfstandigen die niet in staat zijn om hun schulden te vereffenen wegens kennelijk onvermogen en voor wie een collectieve schuldenregeling geldt
- ❖ zaakvoerders, bestuurders en werkende vennoten van een handelsvennootschap die failliet werd verklaard
- ❖ niet-handelaren die hun schulden niet kunnen betalen

Voorwaarden

❖ om verder verzekerd te blijven tegen gezondheidszorgen en in de gezinsbijslagsector :

- a) in België zijn hoofdverblijfplaats hebben
- b) in de voorafgaande periode verzekeringsplichtig zijn geweest in het sociaal statuut der zelfstandigen meer bepaald tijdens het kwartaal van de stopzetting (bij kennelijk onvermogen) of tijdens het kwartaal van het vonnis van faillietverklaring én tijdens de drie hieraan voorafgaande kwartalen
- c) gedurende deze periode de bijdragen als hoofdberoep verschuldigd geweest zijn
- d) geen beroepsbezigheid uitoefenen en zich niet bevinden in een toestand waardoor men zijn rechten op een rustpensioen kan vrijwaren
- e) geen (afgeleid) recht hebben op uitkeringen op het gebied van pensioen, gezinsbijslag en ziekte- en invaliditeitsverzekering op grond van de (huidige of vroegere) activiteit van uw echtgeno(o)t(e)

❖ om de uitkering toegekend te krijgen :

- a) in België zijn hoofdverblijfplaats hebben
- b) in de voorafgaande periode verzekeringsplichtig zijn geweest in het sociaal statuut der zelfstandigen meer bepaald tijdens het kwartaal van de stopzetting (bij kennelijk onvermogen) of tijdens het kwartaal van het vonnis van faillietverklaring én tijdens de drie hieraan voorafgaande kwartalen
- c) gedurende deze periode de bijdragen verschuldigd geweest zijn als hoofdberoep
- d) vanaf de 1ste werkdag na de dag van de uitspraak van het faillissement geen beroepsactiviteit meer uitoefenen of een vervangingsinkomen genieten

Welke voordelen biedt deze verzekering ?

- a) gedurende maximaal vier kwartalen het behoud van de rechten op kinderbijslag en geneeskundige verzorging zonder dat er dat jaar bijdragen moeten betaald worden
- b) betaling van een maandelijkse uitkering gedurende ten hoogste twaalf maanden (de juiste bedragen kunt u vinden in de tabel op blz. 34)

Aanvragen?

U kunt een beroep doen op de faillissementsverzekering via uw sociale-verzekeringsfonds.

V. BIJLAGEN

1. Fondsen en overheidsinstellingen

1. *Socialeverzekeringsfondsen voor zelfstandigen*

- ❖ GROEP S – Sociale Verzekeringskas voor Zelfstandigen
1060 BRUSSEL, Poincarélaan 78
Tel : 02 555 15 20 – Fax : 02 555 15 45 – E-mail : infosvk@groeps.be
- ❖ XERIUS - Sociaal Verzekeringsfonds voor Zelfstandigen
2000 ANTWERPEN, Brouwersvliet 4 - bus 2
Tel : 078 15 00 15 – Fax : 03 226 12 66 – E-mail : info@xerius.be
- ❖ ZENITO – Sociaal Verzekeringsfonds voor Zelfstandigen
1000 BRUSSEL, Spastraat 8
Tel : 02 238 04 11 – Fax : 02 238 04 12 – E-mail : sociaalverzekeringsfonds@zenito.be
- ❖ PARTENA - Sociale Verzekeringen voor Zelfstandigen
1000 BRUSSEL, Anspachlaan 1 (Philips Toren)
Tel : 02 549 73 00 – Fax : 02 223 73 79 – E-mail : mkt.svz@start.partena.be
- ❖ ACERTA – Sociaal Verzekeringsfonds
2610 WILRIJK, Sneeuwbeslaan 20
Tel : 03 829 23 10 – Fax : 03 829 23 86 – E-mail : contact.svf@acerta.be
- ❖ SECUREX Integrity - Vrij Sociaal Verzekeringsfonds voor Zelfstandigen
1040 BRUSSEL, Sint-Michielswarande 30
Tel : 02 729 92 22 – Fax : 02 729 92 20 – E-mail : merode@securex.be
- ❖ ATTENTIA – Sociaal Verzekeringsfonds vzw
8200 SINT-ANDRIES BRUGGE, Torhoutsesteenweg 384
Tel : 050 40 65 65 – Fax : 050 40 65 99 – E-mail : info.svas@attentia.be
- ❖ MULTIPEN - Sociaal Verzekeringsfonds voor Landbouw, Middenstand en vrije Beroepen
2800 MECHELEN, Zeutestraat 2B
Tel : 015 45 12 60 – Fax : 015 45 12 68 – E-mail : info@multipen.be
- ❖ HDP - Sociaal Verzekeringsfonds voor Zelfstandigen
1000 BRUSSEL, Koningsstraat 196
Tel : 02 289 68 02 – Fax : 02 289 68 49 – E-mail : infosvf@hdp.be
- ❖ STEUNT ELKANDER - Vrij Sociaal Verzekeringsfonds voor Zelfstandigen
1140 BRUSSEL, Kolonel Bourgstraat 113
Tel : 02 743 05 10 – Fax : 02 734 04 79 – E-mail : svk@steuntelkander.be

- ❖ UCM - CAISSE WALLONNE D'ASSURANCES SOCIALES DES CLASSES MOYENNES
5100 NAMEN (WIERDE), chaussée de Marche 637 (Nationale 4)
Postadres : B.P. 38 – 5100 NAMEN (JAMBES)
Tel : 081 32 06 11 – Fax : 081 30 74 09 – E-mail : cas@ucm.be
- ❖ Nationale hulpkas voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen
1000 BRUSSEL, Jan Jacobsplein 6
Tel : 02 546 45 22 – Fax : 02 513 04 13 – E-mail : mailcnh@rsvz-inasti.fgov.be
De diensten van de Nationale Hulpkas zijn gedecentraliseerd en werken in ieder gewestelijk kantoor van het RSVZ.

2. *Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ)*

Centraal bestuur 02 546 42 11
1000 BRUSSEL, Jan Jacobsplein 6 Fax 02 511 21 53
E-mail : info@rsvz-inasti.fgov.be

Gewestelijke kantoren

- ❖ ANTWERPEN 03 224 46 11
2000 ANTWERPEN, Oudaan 8-10 Fax 03 224 46 99
- ❖ BRUSSEL-HOOFDSTAD 02 546 42 11
1000 BRUSSEL, Waterloolaan 77 Fax 02 513 02 95
- ❖ HENEGOUWEN 065 37 54 11
7000 BERGEN, rue de la Halle 1 Fax 065 37 54 99
- ❖ LIMBURG 011 85 48 11
3500 HASSELT, Leopoldplein 16/5 Fax 011 85 48 99
- ❖ LUIK 04 241 50 11
4000 LUIK, rue des Guillemins 113 Fax 04 241 50 99
- ❖ LUXEMBURG 061 29 52 11
6800 LIBRAMONT, rue Jarlicyn 5 Fax 061 29 52 99
- ❖ MALMEDY 080 79 41 11
4960 MALMEDY, place du Châtelet 6 Fax 080 79 41 49
- ❖ NAMEN 081 42 51 11
5000 NAMEN, rue Godefroid 35 Fax 081 42 51 99
- ❖ OOST-VLAANDEREN 09 379 49 11
9000 GENT, Koningin Fabiolalaan 116 Fax 09 379 49 99

- ❖ VLAAMS-BRABANT 016 31 47 11
3000 LEUVEN, Vaartstraat 54 Fax 016 31 47 99
- ❖ WAALS-BRABANT 010 68 55 11
1300 WAVER, place des Carmes 12 Fax 010 68 55 99
(bus 108-110)
- ❖ WEST-VLAANDEREN 050 30 53 11
8200 SINT-ANDRIES BRUGGE, Abdijbekepark 2 Fax 050 30 53 99

3. *Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid*

Directie-generaal Zelfstandigen

en

Commissie voor vrijstelling van bijdragen
Administratief Centrum Kruidtuin – Finance Tower
Kruidtuinlaan 50, bus 121
1000 BRUSSEL

Tel. 02 528 60 11

4. *Rijksdienst voor Pensioenen*

Zuidertoren, 1060 BRUSSEL

02 529 30 02
Fax 02 529 38 45

5. *Pensioendienst voor de overheidssector*

Victor Hortaplein 40 - bus 30, 1060 BRUSSEL

02 558 60 00
Fax 02 558 60 10

2. Bijdragen voor 2012 - voornaamste categorieën van verzekeringplichtigen

Refertejaar 2009 - Herwaarderingscoëfficiënt 1,0950350

Opmerking :

Voor de regularisatie van de periode van begin van activiteit wordt het percentage van 22 % teruggebracht tot :

- 20,50 % voor het 1ste jaar
- 21,00 % voor het 2de jaar
- 21,50 % voor het 3de jaar

I. Zelfstandigen in hoofdberoep

	EUR
A. Voorlopige kwartaalbijdragen	
tot en met het laatste kwartaal van het eerste kalenderjaar dat 4 kwartalen verzekeringplicht omvat	645,62
volgende 4 kwartalen verzekeringplicht	661,37
volgende 4 kwartalen verzekeringplicht	677,11
B. Definitief verschuldigde bijdragen	
22 % op het gedeelte van de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar dat 54.398,06 EUR niet overschrijdt en op een minimuminkomen van 12.597,43 EUR	
14,16 % op het gedeelte van de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar hoger dan 54.398,06 EUR zonder 80.165,52 EUR te overschrijden	
Minimumbijdrage per kwartaal :	
- 1ste jaar	645,62
- 2de jaar	661,37
- 3de jaar	677,11
- vanaf het 4de volledige kalenderjaar	692,86
Maximumbijdrage per kwartaal	3.904,06

II. Meewerkende echtgenoten

	EUR
<p><u>Opmerking 1</u> :</p> <p>De regeling van de meewerkende echtgenoten geldt eveneens voor de helper van een zelfstandige waarmee hij door een contract van wettelijke samenwoning is verbonden.</p> <p><u>Opmerking 2</u> :</p> <p>De bijdragen voor het ministatuut worden berekend op de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar van de zelfstandige titularis.</p> <p>§ 1. MINISTATUUT</p> <p>0,79 % op het gedeelte van de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar dat 54.398,06 EUR niet overschrijdt en op een minimuminkomen van 12.597,43 EUR</p> <p>0,51 % op het gedeelte van de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar hoger dan 54.398,06 EUR zonder 80.165,52 EUR te overschrijden</p> <p>Minimumbijdrage per kwartaal</p> <p>Maximumbijdrage per kwartaal</p> <p>§ 2. MAXISTATUUT</p> <p>A. Voorlopige kwartaalbijdragen</p> <p>- 1ste jaar</p> <p>- 2de jaar</p> <p>- 3de jaar</p> <p>B. Definitief verschuldigde bijdragen</p> <p>22 % op het gedeelte van de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar dat 54.398,06 EUR niet overschrijdt en op een minimuminkomen van 5.534,05 EUR</p> <p>14,16 % op het gedeelte van de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar hoger dan 54.398,06 EUR zonder 80.165,52 EUR te overschrijden</p> <p>Minimumbijdrage per kwartaal</p> <p>- 1ste jaar</p> <p>- 2de jaar</p> <p>- 3de jaar</p> <p>- vanaf het 4de volledige kalenderjaar</p> <p>Maximumbijdrage per kwartaal</p>	<p>24,88</p> <p>140,29</p> <p>283,62</p> <p>290,54</p> <p>297,46</p> <p>283,62</p> <p>290,54</p> <p>297,46</p> <p>304,37</p> <p>3.904,06</p>

III. Zelfstandigen in bijberoep

	EUR
A. Voorlopige kwartaalbijdragen	
- 1ste jaar	71,43
- 2de jaar	73,17
- 3de jaar	74,91
B. Definitief verschuldigde bijdragen	
1) Indien de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar lager zijn dan 1.393,70 EUR	0
2) Indien de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar 1.393,70 EUR bereiken :	
- 22 % op de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar tot aan het tussenplafond van 54.398,06 EUR	
- 14,16 % op het gedeelte van de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar hoger dan 54.398,06 EUR zonder 80.165,52 EUR te overschrijden	
Minimumbijdrage per kwartaal :	
- 1ste jaar	71,43
- 2de jaar	73,17
- 3de jaar	74,91
- vanaf het 4de volledige kalenderjaar	76,65
Maximumbijdrage per kwartaal	3.904,06

IV. Personen van wie de activiteit bij uitbreiding met een bijberoep kan worden gelijkgesteld (personen die artikel 37 ARS inroepen)

Indien de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar lager zijn dan 1.393,70 EUR	0
Indien de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar 1.393,70 EUR bereiken zonder 6.599,05 EUR te overschrijden : - 22 % op de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar	
Minimumbijdrage per kwartaal :	
- 1ste jaar	71,43
- 2de jaar	73,17
- 3de jaar	74,91
- vanaf het 4de volledige kalenderjaar	76,65
Maximumbijdrage per kwartaal	362,95
Indien de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar hoger zijn dan 6.599,05 EUR : <i>zie I., (B)</i>	

V. *Pensioenleeftijd of genot van een vervroegd rustpensioen*

	EUR
§ 1. PENSIOENLEEFTIJD ZONDER EFFECTIEF GENOT VAN EEN PENSIOEN	
A. Voorlopige kwartaalbijdragen	
- 1ste jaar	142,85
- 2de jaar	146,34
- 3de jaar	149,82
B. Definitief verschuldigde bijdragen	
1) Indien de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar lager zijn dan 2.787,40 EUR	0
2) Indien de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar 2.787,40 EUR bereiken :	
- 22 % op de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar tot aan het tussenplafond van 54.398,06 EUR	
- 14,16 % op het gedeelte van de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar hoger dan 54.398,06 EUR zonder 80.165,52 EUR te overschrijden	
Minimumbijdrage per kwartaal :	
- 1ste jaar	142,85
- 2de jaar	146,34
- 3de jaar	149,82
- vanaf het 4de volledige kalenderjaar	153,31
Maximumbijdrage per kwartaal	3.904,06
§ 2. PENSIOENGERECHTIGDE	
A. Voorlopige kwartaalbijdragen	102,44
B. Definitief verschuldigde bijdragen	
1) Indien de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar lager zijn dan 2.787,40 EUR	0
2) Indien de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar 2.787,40 EUR bereiken :	
- 14,70 % op de geherwaardeerde beroepsinkomsten van het refertejaar	
Minimumbijdrage per kwartaal	102,44
Maximumbijdrage per kwartaal	766,61

Gewone kinderbijslag

	Maandelijks basisbedrag	6/- 12 j.	12/- 18 j.	+ 18 j.
	EUR	EUR	EUR	EUR
1e kind				
- niet-gepensioneerde rechthebbende	82,78	113,53	129,76	134,63
- niet-gepensioneerde rechthebbende éénoudergezin	127,84	158,58	174,81	179,68
- gepensioneerde rechthebbende	109,14	139,89	156,12	168,88
2e kind				
- niet-gepensioneerde rechthebbende	163,77	194,52	210,75	223,51
- niet-gepensioneerde rechthebbende éénoudergezin	191,70	222,45	238,68	251,44
- gepensioneerde rechthebbende	191,70	222,45	238,68	251,44
3e kind en volgende kinderen				
- niet-gepensioneerde rechthebbende	244,52	275,27	291,50	304,26
- gepensioneerde rechthebbende	249,42	280,17	296,40	309,16
- éénoudergezin	267,04	297,79	314,02	326,78

Het jongste of enig kind ontvangt enkel het basisbedrag.

Gehandicapte kinderen

	Maandelijks basisbedrag	6/- 12 j.	12/- 18 j.	+ 18 j.
	EUR	EUR	EUR	EUR
1e kind				
- niet-gepensioneerde rechthebbende	88,51	119,26	135,49	148,25
- niet-gepensioneerde rechthebbende éénoudergezin	133,57	164,31	180,54	193,30
- gepensioneerde rechthebbende	133,57	164,31	180,54	193,30
2e kind				
- niet-gepensioneerde rechthebbende	163,77	194,52	210,75	223,51
- niet-gepensioneerde rechthebbende éénoudergezin	191,70	222,45	238,68	251,44
- gepensioneerde rechthebbende	191,70	222,45	238,68	251,44
3e kind en volgende kinderen				
- niet-gepensioneerde rechthebbende	244,52	275,27	291,50	304,26
- gepensioneerde rechthebbende	249,42	280,17	296,40	309,16
- éénoudergezin	267,04	297,79	314,02	326,78

- Gehandicapte rechtgevendenden die de leeftijd van 21 jaar hadden bereikt vóór 1 juli 1987 kunnen eventueel aanspraak maken op het behoud van de verworven rechten.

Aanvullende bijslag voor gehandicapte kinderen jonger dan 21 jaar

Evaluatiesysteem	
Per gehandicapt kind : ernst van de gevolgen van de aandoeningen : <ul style="list-style-type: none"> - op het vlak van de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van het kind (pijler 1) - op het vlak van de activiteit en participatie van het kind (pijler 2) - voor de familiale omgeving van het kind (pijler 3) 	
Minder dan 6 punten in totaal waarvan minstens 4 voor de eerste pijler	77,62 EUR
6 – 8 punten in totaal waarvan minder dan 4 voor de eerste pijler	103,37 EUR
6 – 8 punten in totaal waarvan minstens 4 voor de eerste pijler	398,18 EUR
9 – 11 punten in totaal waarvan minder dan 4 voor de eerste pijler	241,22 EUR
9 – 11 punten in totaal waarvan minstens 4 voor de eerste pijler	398,18 EUR
12 – 14 punten in totaal	398,18 EUR
15 – 17 punten in totaal	452,76 EUR
18 – 20 punten in totaal	485,10 EUR
+ 20 punten	517,44 EUR

Overgangsmaatregel voor kinderen geboren vóór 1 januari 1993	
Het oude evaluatiesysteem voor de periode vóór 1 mei 2009 blijft van toepassing tot de overgang (bij herziening van het dossier) naar het nieuwe evaluatiesysteem.	
Per gehandicapt kind : Zelfredzaamheidsgraad	
0 – 3 punten	398,18 EUR
4 – 6 punten	435,87 EUR
7 – 9 punten	465,94 EUR

Kinderen van invalide of actieve mindervalide zelfstandigen

NA 6 MAANDEN ARBEIDSONGE- SCHIKTHEID	Basisbedrag	6/- 12 j.	12/- 18 j.	+ 18 j.
	EUR	EUR	EUR	EUR
1e kind	185,45	216,20	232,43	245,19
2e kind	191,70	222,45	238,68	251,44
3e kind en vol- gende kinderen:				
- éénoudergezin	267,04	297,79	314,02	326,78
- ander gezin	249,42	280,17	296,40	309,16

Kinderen van volledig uitkeringsgerechtigde werkloze die een zelfstandige activiteit begint

	Basisbedrag	6/- 12 j.	12/- 18 j.	+ 18 j.
	EUR	EUR	EUR	EUR
1e kind	127,84	158,58	174,81	179,68
2e kind	191,70	222,45	238,68	251,44
3e kind en vol- gende kinderen:				
- éénoudergezin	267,04	297,79	314,02	326,78
- ander gezin	249,42	280,17	296,40	309,16

Wezenbijslag

	Basisbedrag	6/- 12 j.	12/- 18 j.	+ 18 j.
	EUR	EUR	EUR	EUR
Per kind	340,01	370,76	386,99	399,75

Maandelijks bedrag van het brutoloon en/of de sociale uitkering waarboven de betrokken rechtgeevenden niet langer recht hebben op kinderbijslag : 509,87 EUR

Zijn betrokken rechtgeevenden : de jongere met een leerovereenkomst, de rechtgevende die niet langer onderworpen is aan de leerplicht en één van de types van secundair onderwijs met beperkt leerplan volgt en daarnaast een winstgevende activiteit uitoefent of een sociale uitkering ontvangt, de student die een bezoldigde stage verricht waarvan het volbrengen een voorwaarde is tot het verkrijgen van een wettelijk gereguleerd diploma, getuigschrift of brevet.

Maandelijks bedrag van de beroeps- en/of vervangingsinkomens boven dewelke geen recht meer bestaat op de verhoogde bijslag :

- rechthebbende of bijslagtrekkende woont alleen met het kind : 2.187,00 EUR
- rechthebbende en zijn echtgenoot of zijn partner wonen samen met het kind : 2.261,74 EUR

Forfaitaire bijslag bij plaatsing in pleeggezin :

- 1e kind : 30,21 EUR
- Volgende kinderen : 59,39 EUR

Jaarlijkse aanvulling op de kinderbijslag

Voor 2012 bedraagt deze bijslag :

- 27,06 EUR voor een kind dat hoogstens 4 jaar wordt op 31 december 2011
- 57,44 EUR voor een kind dat minstens 5 jaar en hoogstens 10 jaar wordt op 31 december 2011
- 80,41 EUR voor een kind dat minstens 11 jaar en hoogstens 16 jaar wordt op 31 december 2011
- 108,25 EUR voor een kind dat minstens 17 jaar wordt op 31 december 2011

II. Uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid

Uitkeringsverzekering	Dagvergoeding		
	Na 1 maand	Na 12 maanden	
		Zonder Gelijkstelling	Met Gelijkstelling
	EUR	EUR	EUR
Met gezinslast	51,41	51,41	52,28
Alleenstaand	39,51	39,51	41,83
Samenwonend	32,08	32,08	35,87

Hulp van derden	Dagvergoeding na 3 maanden
	16,57 EUR

Inhaalpremie : 204,01 EUR

Vanaf 2011 wordt in mei jaarlijks een inhaalpremie betaald aan invalide zelfstandigen die op 31 december van het jaar dat voorafgaat aan dat van de toekenning, minstens 1 jaar arbeidsongeschikt waren.

Moederschapsuitkering	Per week
	398,71 EUR

De betaling is gespreid in geval van gespreide opname van de facultatieve nabevallingsrust.

III. Alternatieve hulp

Adoptie-uitkering	Per week
	398,71 EUR

Het bedrag wordt in een keer uitbetaald.

IV. Faillissementsuitkering

	Maandelijks
Zonder gezinslast	1.027,28 EUR
Met gezinslast	1.336,54 EUR

V. Palliatief verlof

Uitkering palliatief verlof	Forfaitair bedrag
	2.054,55 EUR

Het bedrag wordt in 3 schijven betaald.

VI. Rust- en overlevingspensioen

1. Gezin	
- basisbedrag	7.891,27 EUR
- minimumpensioen	16.038,47 EUR
2. Overlevende echtgenoot	
- basisbedrag	6.313,04 EUR
- minimumpensioen	12.327,30 EUR
3. Alleenstaande	
- basisbedrag	6.313,04 EUR
- minimumpensioen	12.327,30 EUR
4. Uit de echt gescheiden echtgenoot	3.945,57 EUR

VII. Toegelaten beroepsinkomen in hoofde van gepensioneerden

Grens ^{1 2}

Aard van de uitgeoefende bezigheid	Rustpensioen of Rust- en overlevingspensioen			
	jonger dan pensioenleeftijd		ouder dan pensioenleeftijd	
	zonder kind ten laste	met kind ten laste	zonder kind ten laste	met kind ten laste
	EUR	EUR	EUR	EUR
a. Werknemer (incl. mandaat, ambt, post) - bruto	7.421,57	11.132,37	21.436,50	26.075,00
b. Zelfstandige - netto	5.937,26	8.905,89	17.149,19	20.859,98
c. Werknemer + zelfstandige (gelijktijdig of achtereenvolgend) – 80% bruto + netto	5.937,26	8.905,89	17.149,19	20.859,98

Aard van de uitgeoefende bezigheid	Uitsluitend overlevingspensioen			
	voor 65 jaar		vanaf 65 jaar	
	zonder kind ten laste	met kind ten laste	zonder kind ten laste	met kind ten laste
	EUR	EUR	EUR	EUR
a. Werknemer (incl. mandaat, ambt, post) - bruto	17.280,00	21.600,00	21.436,50	26.075,00
b. Zelfstandige - netto	13.824,00	17.280,00	17.149,19	20.859,98
c. Werknemer + zelfstandige (gelijktijdig of achtereenvolgend) – 80% bruto + netto	13.824,00	17.280,00	17.149,19	20.859,98

¹ Indien het beroepsinkomen deze bedragen met minstens 15 % overschrijdt, wordt de uitbetaling van het pensioen voor het betrokken kalenderjaar volledig geschorst.

Indien het beroepsinkomen deze bedragen met minder dan 15 % overschrijdt, wordt de betaling van het pensioen voor het betrokken kalenderjaar procentueel verminderd.

² Deze bedragen zijn niet gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Deze tekst is uiteraard slechts een korte en eenvoudige samenvatting van de voornaamste bepalingen van het sociaal statuut der zelfstandigen.

Meer over dit onderwerp kunt u vinden in de volgende uitgaven

- ❖ Officieuze coördinatie van de wetteksten en uitvoeringsbesluiten met betrekking tot het sociaal statuut van de zelfstandigen, Brussel, RSVZ, losbladig
- ❖ Commentaar op het sociaal statuut der zelfstandigen, Brussel, RSVZ, losbladig
- ❖ Het sociaal statuut der zelfstandigen, Brussel, RSVZ

en op onze website www.rsvz-inasti.fgov.be.

Verantwoordelijke uitgever :

Hubert DE CLERCQ
Adviseur-generaal

Rijksinstituut voor de Sociale
Verzekeringen der Zelfstandigen
Jan Jacobsplein 6
1000 BRUSSEL

Telefoon : 02 546 42 11

Fax : 02 546 21 53

E-mail : info@rsvz-inasti.fgov.be

Website : www.rsvz-inasti.fgov.be

D/2002/1683/9

Eindredactie: februari 2012

Editie 2012 (2de bijwerking)

De meest recente editie van deze brochure vindt u op: www.rsvz-inasti.fgov.be (rubriek 'Publicaties')